



Утверждено  
 приказом директора  
 № 206-О от 31.08.2022 г

**«Дорожная карта» наставничества на 2022/2023 учебный год**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов	До 01.09.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, Охваченных системой	Чикалова Т.Г., заместитель директора
Формирование базы наставников из числа педагогов	В течение всего периода реализации	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего числа педагогических работников	Чикалова Т.Г., заместитель директора
Формирование наставнических пар	До октября 2022г	Сформированы наставнические пары	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Чикалова Т.Г., заместитель директора
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца октября	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары		Чикалова Т.Г., заместитель директора, наставники
Утверждение индивидуальных планов	До конца октября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Директор
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода реализации	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации		Чикалова Т.Г., заместитель директора, наставники

<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества	До конца августа	Программные, методические и дидактические материалы	
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества		Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной пары	Чикалова Т.Г., заместитель директора
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников		Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Чикалова Т.Г., заместитель директора
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга		Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары, информирование участников о сформированных парах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар	Чикалова Т.Г., заместитель директора, наставники
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Чикалова Т.Г., заместитель директора
Осуществление персонализированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества		Реестр учета молодых специалистов и педагогов	Чикалова Т.Г., заместитель директора

<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации		Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Чикалова Т.Г., заместитель директора
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Чикалова Т.Г., заместитель директора
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До февраля 2023 года	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава	Чикалова Т.Г., заместитель директора
<b>Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрениями реализацией целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Чикалова Т.Г., заместитель директора
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Чикалова Т.Г., заместитель директора
Разработка дорожной карты на 2023 - 2024 учебный год	Мая 2023	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества на 2023-2024 учебный год	Директор, заместитель директора
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации	Участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор, заместитель директора, наставники